



Internationales Projektmanagement

Internationale Projekt Teams stehen vor vielfältigen Herausforderungen. Sie müssen oft inhaltlich sehr anspruchsvolle Themen in einer begrenzten Zeit bearbeiten. Die Zusammenarbeit mit den Kollegen findet zum größten Teil virtuell und auf Englisch statt, welches an sich bereits eine immense Herausforderung ist. Die größte, oft aber unterschätzte, Herausforderung ist die der interkulturellen Kommunikation und Zusammenarbeit.

Was wir unter einem ‚Projekt‘ verstehen, wie wir Projekte angehen, wie wir Unterstützung von unseren Kollegen und Vorgesetzten vor Ort an unserem Heimatstandort erhalten, welches Verständnis wir von Hierarchie, Führung, Planung, Zusammenarbeit, Aufgabenerfüllung etc. haben, ist zutiefst kulturell geprägt und darüberhinaus abhängig von unserem Arbeitsumfeld. Projekte können um ein Vielfaches effizienter bearbeitet werden, wenn das Projektteam lernt, diese Unterschiede bewusst wahrzunehmen und sie letztendlich sogar als Ressource zu nutzen.

Abhängig von Ihren spezifischen Bedarfen, die ich gemeinsam mit Ihnen in einer Auftragsklärung analysiere, biete ich maßgeschneiderte Unterstützung in Form von Training, Workshop und Coaching an, wie zum Beispiel:

Training: Arbeiten in internationalen Projektteams

Ziel: Die Zusammenarbeit in internationalen Projekten erfolgreicher gestalten

- ✚ Projektmanagement: Ein Methode mit einer starken kulturellen Prägung durch die U.S. Amerikanische und Deutsche Arbeitsweise
- ✚ Auswirkung unserer Sozialisation auf das Verständnis von Teamarbeit und individueller Leistung
- ✚ Die kulturelle Prägung unseres Verständnisses von ‚effizienten Besprechungen‘
- ✚ Der Einfluss verschiedener Führungs- und Arbeitskulturen auf den Projekterfolg und wie internationale Projektteams diese als Ressource für Innovation nutzen können
- ✚ Voraussetzungen zum Gelingen internationaler Projektarbeit

Führungskräfte Training für internationale Projektleiter

Ziel: Internationale Teams leiten und länderübergreifende Projekte erfolgreich steuern

- ✚ Der Einfluss von ‚Führung‘ auf den Projekterfolg und die kulturspezifische Prägung von Führungsstilen
- ✚ ‚Entscheidungsfindung‘ als Erfolgsfaktor bei Projekten und eine der größten Herausforderungen in internationalen Projekten
- ✚ Unterschiedliche Erwartungen und Bedarfe der internationalen Projektmitarbeiter verstehen
- ✚ Erfolgreiche Förderung von Kooperation im Projektteam
- ✚ Zusammenarbeit zwischen Projektleiter und Auftraggeber bzw. dem Steuerungsgremium
- ✚ Wie man als Projektleiter durch den erfolgreichen Umgang mit kulturellen Unterschieden im Team zu mehr Innovation beitragen kann

Teamentwicklung für internationale Projektteams

Hier liegt der Fokus auf der Arbeit mit einem echten Projektteam.

Ziel ist es, bereits zu Beginn die Weichen für eine erfolgreiche Kulturen übergreifende Zusammenarbeit zu legen.

In der Anfangsphase des Projektes ist es wichtig, dass das Projektteam gemeinsam mit dem Projektleiter seine Arbeitsform und Arbeitsweise vereinbart. Grundlage für ein gutes Gelingen sind einheitliche Methoden, Prozesse und Werkzeuge. Entscheidender für den Erfolg ist aber vor allem die Frage, wie diese genutzt und umgesetzt werden und wie man jenseits der Instrumente die Zusammenarbeit im Team und mit dem Projektleiter gestaltet.

Die Weichen für den erfolgreichen Abschluss eines Projektes werden bereits in der Anfangsphase gelegt. Daher lautet eine alte Projektmanagement Weisheit: *„Zeige mir wie dein Projekt begonnen hat und ich werde dir sagen wie es enden wird“*.

Darüberhinaus biete ich auch

‚Coaching für Leiter internationaler Projekte‘ und **‚Coaching für internationale Projektteams‘** an.

Im Zentrum des Coachings steht die Unterstützung bei der Bewältigung von Herausforderungen bei der Führung und Zusammenarbeit in internationalen Projekten. Die Themen werden von den Coaching Teilnehmern bestimmt und richten sich nach ihren aktuellen Bedarfen. Der größte Vorteil von Coaching liegt in der unmittelbaren Praxis Orientierung.